

«СОГЛАСОВАНО»

«УТВЕРЖДАЮ»

Учредитель

АНО «Учебный центр «Трайтек»

«11» января 2021г.

Луговой Д.А.

Генеральный директор

АНО «Учебный центр «Трайтек»

«11» января 2021г.

Золкина Г.В.

Приказ №01-ОД от «11» января 2021г.



ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ АВТОНОМНОЙ НЕКОММЕРЧЕСКОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

АНО «УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР «ТРАЙТЕК»

(АНО «УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР «ТРАЙТЕК»)

НА ПЕРИОД 2021-2025 г

Саратов

**Программа развития Автономной некоммерческой образовательной организации
дополнительного профессионального образования АНО «Учебный центр «Трайтек»
(АНО «Учебный центр «Трайтек») на период с 2021-2025 г**

Характеристика АНО «Учебный центр «Трайтек».

АНО «Учебный центр «Трайтек» (далее Организация) – Организация дополнительного профессионального образования, призванная повышать профессиональные знания специалистов, совершенствовать их деловые качества, подготавливать их к выполнению новых трудовых функций.

Целями деятельности Организации являются:

- предоставление образовательных услуг в области реализации образовательных программ профессионального обучения
- предоставление образовательных услуг в области реализации образовательных программ дополнительного профессионального образования;
- предоставление образовательных услуг в области реализации образовательных программ подготовки научно-педагогических кадров;
- предоставление образовательных услуг в области реализации дополнительных общеобразовательных программ;
- удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды;
- содействие профессиональной мобильности и адаптации, создание дополнительных условий для трудовой занятости Обучающихся.

Учредителем Организации является физическое лицо – Луговой Дмитрий Александрович.

Источники финансирования:

- средства, заработанные Организацией в рамках осуществления образовательной деятельности (проведение повышения квалификации, профессиональной переподготовки специалистов, стажировок, курсов, семинаров, конференций, круглых столов по направлениям, программам, тематике и актуальным вопросам, соответствующим его образовательной деятельности.

Любая образовательная организация в соответствии с законодательством РФ является некоммерческой организацией, следовательно, извлечение прибыли не является основной задачей.

Потребители услуг Организации:

- Физические лица
- Юридические лица

Актуальность разработки Программы развития Организации обусловлена современными требованиями к образовательной организации, которая должна выполнять требования:

- учредителя,
- лицензирующих и контролирующих органов,
- клиента – потребителя образовательных услуг;

Таким образом, к числу **задач**, решить которые призвана Программа развития, следует отнести:

- согласование интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг);
- создание механизмов для предоставления качественных образовательных услуг;
- создание механизмов для получения устойчивой прибыли;
- создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от всех видов деятельности для устойчивого развития Организации как организации дополнительного профессионального образования.

Программа развития базируется на следующих директивных документах:

- Федеральный закон об образовании (ФЗ-273 от 29.12.2012),
- Федеральный закон «О некоммерческих организациях» (ФЗ-7 от 12.01.1996)
- Типовое положение об образовательном учреждении дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов (утв. постановлением Правительства РФ от 26 июня 1995 г. N 610) С изменениями и дополнениями от: 10 марта 2000 г., 23 декабря 2002 г., 31 марта 2003 г.
- Конституция Российской Федерации.
- Национальный проект «Образование». Сроки реализации 01.01.2019 - 31.12.2024
- Устав Организации

Миссия Организации:

- Повышать конкурентоспособность наших клиентов, оказывая помощь в освоении и использовании новых технологий.
- Помогать гражданам и предприятиям стать полноправными членами мирового сообщества.
- Создавать условия для развития и самореализации сотрудников, удовлетворения их материальных потребностей.

Приоритетные направления развития Организации:

- Создание материально-технической базы и организационных условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности (образовательной, методической, научной, консультационной и др.);
- Развитие корпоративной культуры учреждения: психологический климат, единство целей и мотивация на их достижение, клиентоориентированность при предоставлении услуг;
- Развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению квалификации работников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования сотрудников Организации;
- Стабилизация и укрепление финансового положения Организации;
- Развитие системы социального партнёрства.

Цели, задачи, этапы, сроки реализации Программы.

Мероприятия программы

Направления				
№	Мероприятия	Сроки	Ожидаемый результат	Ответственный
1. Согласование интересов субъектов взаимодействия				
1.1	Разработка и обсуждение Программы развития	Ноябрь-декабрь 2020г	предложения в Программу	Генеральный директор
1.2	Корректировка и утверждение	Январь 2021 г	принятие программы развития на 2021-2025гг.	Учредитель
1.3	Контроль за реализацией Программы	По графику	оперативность учёта интересов сторон	Генеральный директор
2. Разработка и реализация образовательных программ				
2.1	Совершенствование содержания и технологий образования	ежегодно	разработка актуальных образовательных программ внедрение современных технологий	Генеральный директор
2.2	Внесения изменений в Устав Организации	Январь-апрель 2021	Устав с внесенными в него изменениями.	Генеральный директор
2.3	Оформление лицензии на учебный класс на ул. Мичурина	2021	Новое приложение к лицензии на образовательную деятельность	Начальник отдела обучения
2.4	Расширение перечня реализуемых образовательных программ и оказываемых услуг	ежегодно	увеличение количества слушателей, рост экономической эффективности образовательного процесса	Начальник отдела продаж
2.5	Повышение квалификации преподавателей, освоение ими новых программ	не реже 2 раз в год и по мере необходимости	повышение качества учебных занятий мотивация преподавательской деятельности	Начальник отдела обучения
2.6	Продвижение программ на рынке образовательных услуг	ежемесячно	увеличение количества слушателей, рост экономической эффективности образовательного процесса	Начальник отдела продаж
2.7	Разработка дистанционных курсов	ежегодно	увеличение количества слушателей, рост экономической эффективности образовательного процесса	Начальник отдела обучения